



「アークスグループ採用活動におけるハラスメント防止のための基本方針」 策定のお知らせ

平素は当社の営業活動につきまして、格段のご理解、ご支援を賜り誠にありがとうございます。

この度、株式会社アークスは、「アークスグループ採用活動におけるハラスメント防止のための基本方針」を策定いたしましたので、お知らせいたします。

アークスグループは、グループ各社の採用活動（※）に参加されるすべての方々が安心して採用活動に参加できる環境を確保するために、本基本方針を定め、ハラスメント防止に積極的に取り組んでまいります。

※「採用活動」とは、正社員・パートナー社員・アルバイト等採用のための募集・説明会・インターンシップ・面接を含む選考・訪問・結果通知・内定承諾から入社までの採用に関する一連の活動をいいます。

アークスグループ採用活動におけるハラスメント防止のための基本方針

1.ハラスメントの禁止

アークスグループは、採用活動において、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、就職活動の終了を強要する行為（いわゆる「オワハラ」）、妊娠・出産・育児休業・介護休業に関するハラスメントなどすべてのハラスメントを禁止します。

性的な言動や不必要な身体接触、採用する立場を利用した威圧的な言動や不当な要求、他社の選考辞退・内定辞退の強要など、参加される方に不快感や不安を与える行為を行いません。

2.採用活動における留意事項

採用活動に参加される方々との面接・面談等については、場所や時間帯に十分配慮するとともに、必要に応じて複数名で対応し、個人的な連絡先の交換やLINE等を利用した連絡は行いません。

3.関係者への周知・教育

採用活動に関わる役員・社員に対し、本基本方針について周知するとともに、必要な教育・啓発を行います。

4.相談窓口の設置

「採用活動に関する相談窓口」を設置します。

アークスグループ各社のWebサイトに、専用の相談窓口（E-mail）を掲載します。

※ご相談された方のプライバシーには十分配慮するとともに、相談したことを理由として不利益な取扱いを行いません。

以 上

この件に関する報道関係の方のお問い合わせ先

株式会社アークス 経営企画グループ

TEL : 011-530-1050