

株式会社ユニバース 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるよう、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日 ~ 2020年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 管理職に占める女性割合や、管理職候補の女性人数が不足している。
- (2) 女性活躍の取組みについては監督官庁にも評価を頂いている一面もあるが(厚労省発行の「働き方・休み方改善ハンドブック」への当社事例掲載)、女性としてのワークライフバランスを重視し、かつ女性固有の長所を活かす考え方や職務(含む管理職ポスト)の開発が不十分である。
- (3) 家庭と仕事の両立支援が不十分である。

3. 目標

- (目標1) 女性の管理職者数を1.5倍以上に増やす。**
- (目標2) 女性の管理職候補者数を2倍以上に増やす。**

4. 取組内容と実施時期

(取組1) 女性が活躍できる環境の整備

- 2016年 女性活躍の当社ビジョン策定・社長声明の発信
- 2016年 女性の意見を反映させる機関の設置
- 2016年~ 管理職の負担を軽減するための業務見直し推進
- 2017年~ 女性を活かす新たな職場の検討(組織開発)

(取組2) 多様なキャリア形成の推進

- 2016年 専門職コース創設の検討
- 2016年 要員配置方法の見直し(産育休取得によるキャリア分断を防ぐ)
- 2016年 男性・女性それぞれの考え方を変える改革の推進
- 2016年 女性のキャリアアップを支援する研修の実施
- 2017年 CDP(キャリア開発プログラム)の導入
- 2018年5月 雇用区分の多様化を実現する制度の導入
- 2019年 委員会によるキャリア管理制度の導入

(取組3) 両立支援の充実

- 2016年10月 妊娠~復職までの支援プログラムの策定
- 2016年10月 家庭の時間を重視するはたらき方を選択できる制度の導入
- 2016年 地域限定制度の見直し
- 2017年 託児支援制度の開始
- 2017年~ 所定労働時間短縮・時間外労働時間削減の検討
- 2018年~ 男性が家事に従事する時間の確保を支援する制度を導入

以上