

女性活躍推進法に係る

株式会社ラルズ 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるように、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2016年4月～2020年3月

2. 当社の課題

【課題1】正社員として採用した女性の割合が低い

【課題2】女性正社員の平均勤続年数が男性正社員と比較すると低い

【課題3】管理職に占める女性労働者の割合が低い

3. 当社の目標

【目標1】正社員として採用する女性労働者の割合を同程度とする

【目標2】女性正社員の平均勤続年数を15年以上とする

【目標3】管理職に占める女性労働者の割合を10%以上とする

4. 取組内容と実施時期

【取組内容1】有能な女性労働者の求職者応募を増加させる

2016年6月～ 福利厚生の見直し検討（独身寮など）

2016年8月～ 採用案内の見直し検討

（求職者向けに女性が活躍できる企業であることの広報）

【取組内容2】女性が就業を継続しやすい職場環境とするための整備をする

2016年10月～ 上司にあたる従業員への制度理解のための研修・説明会の実施

2017年4月～ 結婚・出産等退職者の再雇用について検討

2017年8月～ 休暇制度について見直し検討（妊娠初期、不妊治療等）

2017年8月～ シフト勤務に対応できる保育施設との提携について検討

2018年4月～ 介護との両立支援について検討

【取組内容3】管理職に占める女性労働者の割合を10%以上とする

2018年4月～ 昇進要件及び評価制度の見直しを検討

2018年10月～ 人事評価へ時間当たりの生産性重視の方針を取り入れる

2019年4月～ 女性管理職候補者選抜に向け、従業員の意識調査をする

2019年10月～ 上記選抜者向けの研修を行う