

女性活躍推進法に係る

株式会社 福原 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるよう、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

(1) 正社員採用に占める女性労働者の割合が低い。

(2) 管理職に占める女性労働者の割合が低い。

(3) 男性社員の育児休業取得者がいない。

3. 当社の目標

【目標1】正社員採用者に占める女性の割合が40%以上になるよう維持する

【目標2】管理職に占める女性社員の割合を10%以上にする

【目標3】男性社員の育児休業取得者を1名以上つくる

4. 取組内容と実施時期

【取組内容1】採用選考基準やその運用の一部見直しを図る。

既存男性社員への教育研修の実施

2016年 4月～ 応募者への詳細な説明の実施、新しい考え方の採用選考基準やその運用の検討

2016年 6月～ 見直した基準による選考の開始、外部及び内部情報の収集と効果的な育成方法の検討

2016年 10月～ 採用内定者への再説明、指導職・管理職への勉強会と意識づけの教育の繰り返し

2017年 5月～ 新しい採用選考基準やその運用行程の検証

2017年 10月～ 1年目の実施の検証、反省、改善点を加え修正を図る

【取組内容2】女性正社員を対象として管理職育成を目標としたキャリア研修を実施

2016年 6月～ 研修プログラムの検討

2016年 10月～ 外部及び内部情報の収集（効果的な内容、ニーズ）

2017年 4月～ 情報収集の結果を踏まえ、研修プログラムの決定

2017年 7月～ 管理職育成キャリア研修の実施

2017年 7月～ 併せて管理職を対象とした研修の実施

【取組内容3】既存男性社員への告知と啓蒙、指導職・管理職への意識付け教育の実施

2016年 4月～ 社員への育児休業制度の再告知、制度の取得例の明示

2016年 6月～ 管理職や上司及び幹部職員への制度の説明と取得例の明示

2016年 8月～ 社内での対象者の検索や相談の受付

2017年 1月～ 全社的に情報の収集と候補者への啓蒙教育の実施