

女性活躍推進法に係る

## 株式会社 道南ラルズ 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるように、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2016年4月～2021年3月

2. 当社の課題

- (1) 管理職に占める女性割合や、管理職候補の女性人数が不足している
- (2) 家庭と仕事の両立支援が不十分である
- (3) 応募者に於ける女性割合が低い

3. 当社の目標

【目標1】正社員の採用した労働者に占める女性の割合20%以上を維持する

【目標2】女性管理職を2020年までに現在より1人以上増員する

4. 取組内容と実施時期

【取組内容1】女性社員の採用構成比を20%以上に引き上げる

2016年 4月～ 採用選考基準の検討

2016年 7月～ 外部及び内部情報の収集(効果的な内容、ニーズ)

2016年 10月～ 採用選考の新基準を決定し、その運用を開始

2017年 3月～ 採用結果の反省と次期採用計画の修正

【取組内容2】女性正社員を対象として管理職育成を目標としたキャリア研修を実施する

2018年 6月～ 研修プログラムの検討

2018年 10月～ 外部及び内部情報の収集(効果的な内容、ニーズ)

2019年 4月～ 情報収集の結果を踏まえ、研修プログラムの決定

2019年 7月～ 管理職育成キャリア研修の実施

2019年 7月～ 併せて管理職を対象とした研修の実施