

女性活躍推進法に係る

## 株式会社ベルジョイス 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるように、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2016年4月～2020年3月

2. 当社の課題

女性従業員が、能力をより発揮し易いよう職場環境の整備を進める。

3. 当社の目標

【目標1】部門配置の偏りを無くすよう見直す

【目標2】女性の特性を考慮した女性従業員のキャリアプランを作成する

【目標3】女性管理職候補を15名以上確保する

4. 取組内容と実施時期

【取組内容1】部門配置の偏りを無くすよう見直す

2016年 4月～ 部門配置の偏りを無くすため、偏りが出ている原因と解消策を検討

2017年 4月～ 偏りの原因を改善

2018年 4月～ 考課面談等で部門異動希望者等を把握する

2019年 4月～ 異動等で偏りを改善

【取組内容2】女性従業員のキャリアプランを作成

2018年 4月～ 部門の偏りを見直したうえで、女性従業員のキャリアプランを再構築

2019年 4月～ 女性従業員にキャリアプランを提示

【取組内容3】女性管理職候補を15名以上確保する

2016年 4月～ 女性チーフ職を対象とした意識づけ研修開催

2018年 4月～ 管理職候補となる従業員を選抜し、育成研修開催

2018年 9月～ 考課面談で課題等について確認、キャリアプランを提示し異動時での昇格を目指す