

女性活躍推進法に係る

株式会社エルディ 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるよう、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日

2. 当社の目標

- | |
|-------------------------------|
| 【目標1】女性正社員の平均勤続年数を10年以上とする |
| 【目標2】管理職に占める女性労働者の割合を30%以上とする |

3. 取組内容と実施時期

| |
|------------------------------|
| 【取組内容1】女性が就業を継続しやすい職場環境を整備する |
|------------------------------|

- 2020年4月～ 就業環境（労働時間・休日等）の詳細実態調査の実施
- 2021年4月～ 上司にあたる従業員への制度理解のための説明
- 2022年4月～ 仕事と育児・介護との両立支援について検討

| |
|---------------------------------|
| 【取組内容2】管理職に占める女性労働者の割合を30%以上とする |
|---------------------------------|

- 2020年4月～ 内部及び外部の情報収集による効果的な内容・ニーズの把握
- 2021年4月～ 情報収集の結果を踏まえ、研修プログラムを検討
- 2022年4月～ 管理職育成に向けた研修の実施

次世代育成支援対策推進法に係る

株式会社エルディ 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を整えることによってすべての社員がその能力を発揮できることを目的として次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日

2、内容

【目標1】 育児及び介護休業制度等の周知や情報提供を行う

<対策>

2020年4月～ 法に基づく諸制度の調査、検討開始・冊子案の作成

2021年4月～ 冊子配布

【目標2】 年次有給休暇の取得促進

<対策>

2020年4月～ 月度における取得実績の把握とアラートの実施

社内会議にて四半期ごとの取得状況報告と取得促進を実施

連続休暇取得計画表の作成