

女性活躍推進法に係る

## 株式会社 福原 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整える事により、社員の働きがいと会社の発展を共に実現できるように、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 正社員採用に占める女性労働者の割合が低い。
- (2) 管理職に占める女性労働者の割合が低い。
- (3) 女性正社員の勤続年数が短い。

3. 当社の目標

- 【目標1】 正社員採用者に占める女性の割合が40%以上になるよう維持する。
- 【目標2】 管理職に占める女性社員の割合を10%以上にする。
- 【目標3】 女性正社員の平均勤続年数を15年以上にする。

4. 取組内容と実施時期

【取組内容1】 採用選考基準やその運用に一部見直しを図る。

2019年女性採用率は35.3%だった。

2019年10月～新しい考え方の採用選考基準やその運用の検討

2020年3月～見直した基準による選考の開始

外部及び内部情報の収集と効果的な育成方法の検討

2020年10月～採用内定者への再説明

2020年11月～新しい選考基準やその運用工程の検証

2021年1月～1年目の実施の検証、反省、改善点を加え修正を図る

【取組内容2】 女性社員を対象として管理職育成を目標としたキャリア研修を実施。

2020年6月～研修プログラムの検討

2020年10月～外部及び内部情報の収集（効果的な内容、ニーズ）

2021年4月～情報収集の結果を踏まえ、研修プログラムの決定

2021年7月～管理職育成キャリア研修の実施

2021年7月～併せて管理職を対象とした研修の実施

【取組内容3】 女性が就業を継続しやすい職場環境とするための整備をする。

2019年6月～女性正社員の就業環境（労働時間、休日）の詳細実態調査の実施

2019年7月～外部及び内部情報の収集

2019年9月～シフト勤務対応出来る保育施設との提携について検討する

2020年10月～育児勤務者への社内バックアップ体制を整備